

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบาย

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนิน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>- เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน</p> <p>- เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน</p>	<p>- ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ</p> <p>- ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว</p> <p>- มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>ควรดำเนินการทุกปี</p>
<p>๒. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอยและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.อบต.จ.พังงาร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>อัตรากำลังว่าง</p> <p>- สายงานผู้บริหาร รายงาน กสธ. สรรหา</p> <p>- สายงานทั่วไปและวิชาการ ใช้บัญชี กสธ.</p>	-
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ความสมบูรณ์เรียบร้อยถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	-
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่พนักงาน</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม</p>	<p>ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด</p>	<p>ควรจัดฝึกอบรมเอง</p>
<p>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>๕.๑ กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานส่วนตำบล พนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ควรดำเนินการทุกปี</p>

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	- พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศ หรือเกณฑ์ที่กำหนด
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุงสำนักงาน	เพื่อปรับปรุงสำนักงานให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

## ๒. สรุปข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

- การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คำสั่งอบต.โคกกลอยที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับโอนนางสาวบุษรากร แซ่อึ้ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๒.คำสั่งอบต.โคกกลอยที่ ๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ นางจิราพร ทองสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตีนเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒.๒ นางสาววิวรรณ บำรุงกุล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี

๒.๓ นายเฉลิมพงศ์ เจริญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

๓.คำสั่งอบต.โคกกลอยที่ ๑๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้โอนนางสาวนันทภัทร เจริญศักดิ์โยธิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอยไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

- การฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.นายวิโรธ ขนบแก้ว ตำแหน่ง ปลัด อบต. เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒.นางสาวชวลีสา จิตรตรง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคริสตัลหาดใหญ่

๓.นางสาวจิรวรรณ กันแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)ฯ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

**ปัญหาและอุปสรรค** :การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (จัดส่งพนักงานในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ)

**ข้อเสนอแนะ / แนวทางการแก้ไข** : เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เห็นควรที่จะต้องส่งพนักงานแต่ละงาน แต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลังจากได้รับการบรรจุและควรจะมีเข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นปัจจุบัน